



Voedselveiligheidscultuur

Een kostbare illusie

(Voedsel) veiligheidscultuur

Wat is cultuur?

- Kunst en cultuur?
- Organisatiecultuur?
- Nationale cultuur?
- Biologische cultuur?

MINIARD



(Voedsel) veiligheidscultuur


Definitie van cultuur

Dat wat de mens scheidt en verwijst naar menselijke activiteit en de symbolen die deze activiteit betekenis geven (wikipedia)

Definitie van organisatiecultuur

De collectieve mentale programmering die de leden van de ene organisatie onderscheidt van die van een andere.

'Wanneer het begrip 'cultuur' **wordt** gebezigd ligt daar meestal een veelheid aan gedachten achter' (Hofstede).



MINNARD

(Voedsel) veiligheidscultuur

Hoe uit cultuur zich in een organisatie

- Werknemers kennen de (ongeschreven) regels (normen en waarden)
- Werving en selectie van werknemers die passen bij de groep / organisatie (de cultuur).
- Iemand die zich niet conformeert: Rotten appel?

Opgelegd doel vanuit wet- en regelgeving:

Herprogrammering van de cultuur van de organisatie!

MINIARD

(Voedsel)veiligheidscultuur

Bedoelen we dan met (Voedsel)veiligheidscultuur

De collectieve mentale programmering van leden van een organisatie op aspecten van (voedsel)veiligheid?

- Maar wat zijn dan aspecten van voedselveiligheid? En
- Zijn deze aspecten voor alle leden hetzelfde? En
- Een cultuur impliceert iets unieks aan een organisatie; Is de (voedsel)veiligheidscultuur dan per organisatie vrij invulbaar? En
- Hoe meet je of er sprake is van een (voedsel)veiligheidscultuur?

MINNARD

(Voedsel) veiligheidscultuur

Wat staat er eigenlijk in verordening 2021/382?

Exploitanten van levensmiddelen bedrijven zorgen voor het opzetten, in stand houden en bewijzen van een passende voedselveiligheidscultuur door aan de volgende voorschriften te voldoen:

- a) engagement van het management, overeenkomstig punt 2, en alle werknemers voor de veilige productie en distributie van levensmiddelen;
- b) Leiderschap met het oog op de productie van veilig voedsel en het betrekken van alle werknemers bij voedsel veiligheidspraktijken;
- c) Bewust zijn van de gevaren voor de voedselveiligheid en van het belang van voedselveiligheid en -hygiëne bij alle werknemers in het bedrijf;
- d) open en duidelijke communicatie tussen alle werknemers in het bedrijf, binnen een activiteit en tussen opeenvolgende activiteiten, met inbegrip van communicatie over afwijkingen en verwachtingen;
- e) de beschikbaarheid van voldoende middelen om de veilige en hygiënische omgang met levensmiddelen te waarborgen.

MINNARD

(Voedsel) veiligheidscultuur

Volgens de verordening zijn dit de aspecten van een voedselveiligheids-cultuur:

- Engagement of commitment van de leiding
- Leiderschap
- Bewustzijn
- Open en duidelijke communicatie
- Beschikbaarheid van middelen

Zullen we voedsel weglaten?



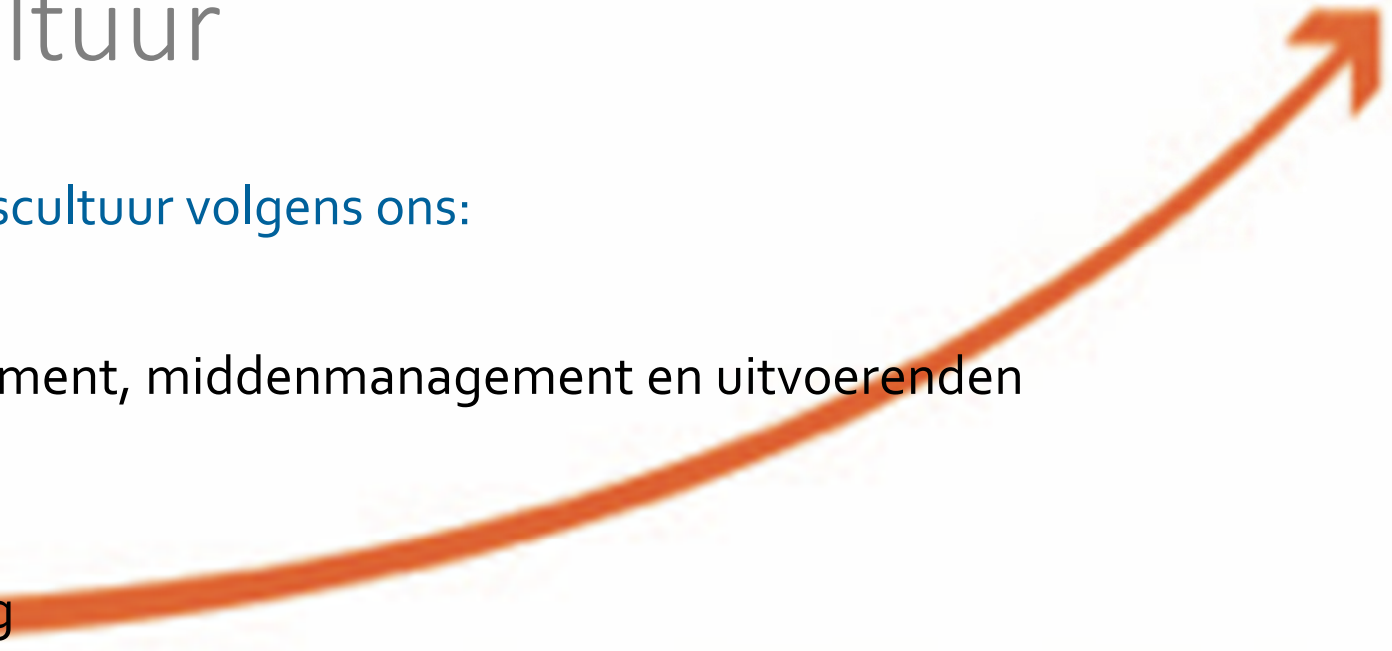
Veiligheidscultuur

Aspecten van Veiligheidscultuur volgens ons:

Als organisatie, management, middenmanagement en uitvoerenden BEWUST bezig zijn met:

- Veilig werken
- Veilige werkomgeving
- Duurzame inzetbaarheid.
- Veilige producten voor de consument.
- ...

En zich bewust zijn van hun invloed op hun omgeving, hun werk en hun collega's.



MINIARD

Herprogrammering van de
~~voedselveiligheids~~cultuur van de organisatie.



Veiligheidscultuur

Menselijk handelen en individuele eigenschappen bepalen ..

1. Veilig werken
2. Veilig produceren
3. Kwaliteit leveren (incl. veilige producten)
4. Productiviteit



MINIARD

Veiligheidscultuur

Menselijk handelen en individuele eigenschappen sturen op ..
Bewust maken van hun invloed door hun handelen op veiligheid,
kwaliteit en productiviteit.

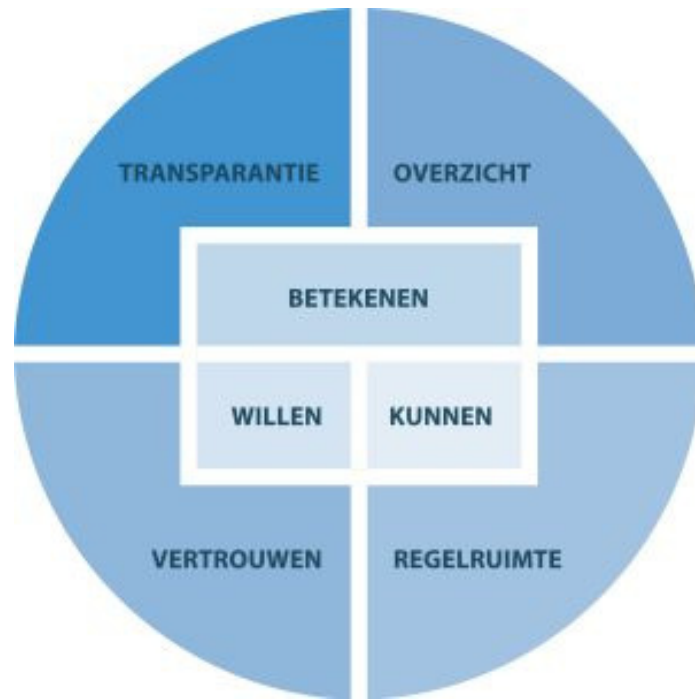
Persoonlijk maken! Is Actie veroorzaken!

Eigenaarschap leidt tot Gedragsverandering 😊



MINIARD

Eigenaarschap




MINARD

Eigenaarschap: de medewerker



Mensen hebben een natuurlijke neiging; namelijk het verlangen om werk goed te willen doen.



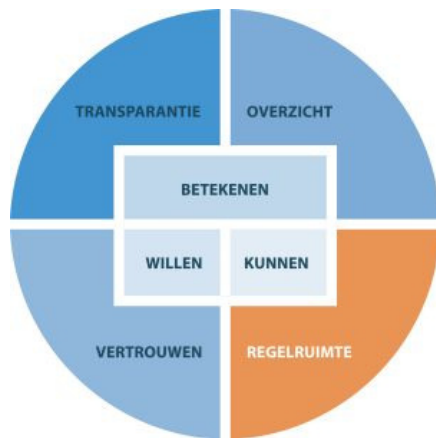
Betekenis: Mensen tonen veel meer eigenaarschap als ze zien hoe ze door hun individuele bijdrage een verschil kunnen maken voor anderen.



Het hebben van voldoende vaardigheden en zelfvertrouwen.

MINARD

Eigenaarschap: randvoorwaarden



Regelruimte: Een persoon moet in staat zijn om invloed te hebben op alle zaken die nodig zijn om de klus te klaren.

En daarbij ook de ruimte hebben om het naar eigen inzicht te doen.

Met andere woorden:

De persoon moet de juiste bevoegdheden krijgen om zijn verantwoordelijkheid te kunnen dragen.



MINARD

Eigenaarschap: randvoorwaarden



Een transparante, rationele werkomgeving is een belangrijke voorwaarde om eigenaarschap te stimuleren bij de medewerkers.

Kernwoorden: eenduidigheid, billijkheid, helderheid.

MINARD

Eigenaarschap: randvoorwaarden



Overzicht en draagkracht.

Communicatie is hét sleutelwoord om te zorgen dat mensen overzicht hebben en weten wat de samenhang is tussen hun eigen werkzaamheden en het grotere geheel.

MINARD

Eigenaarschap: randvoorwaarden



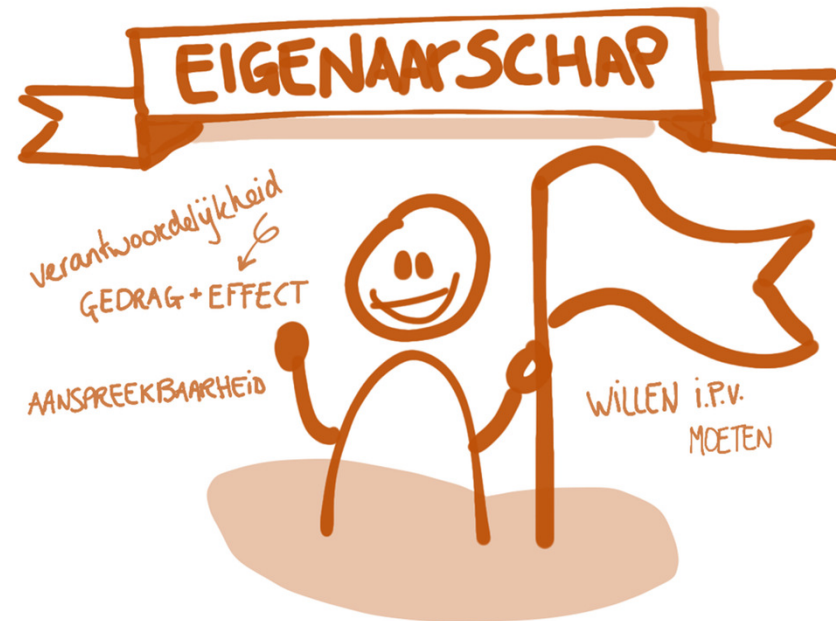
Hier speelt de kunst van het loslaten een hele belangrijke rol.
En je kunt iets niet een beetje loslaten. Het is alles of niets.

Wederzijds vertrouwen.

MINARD

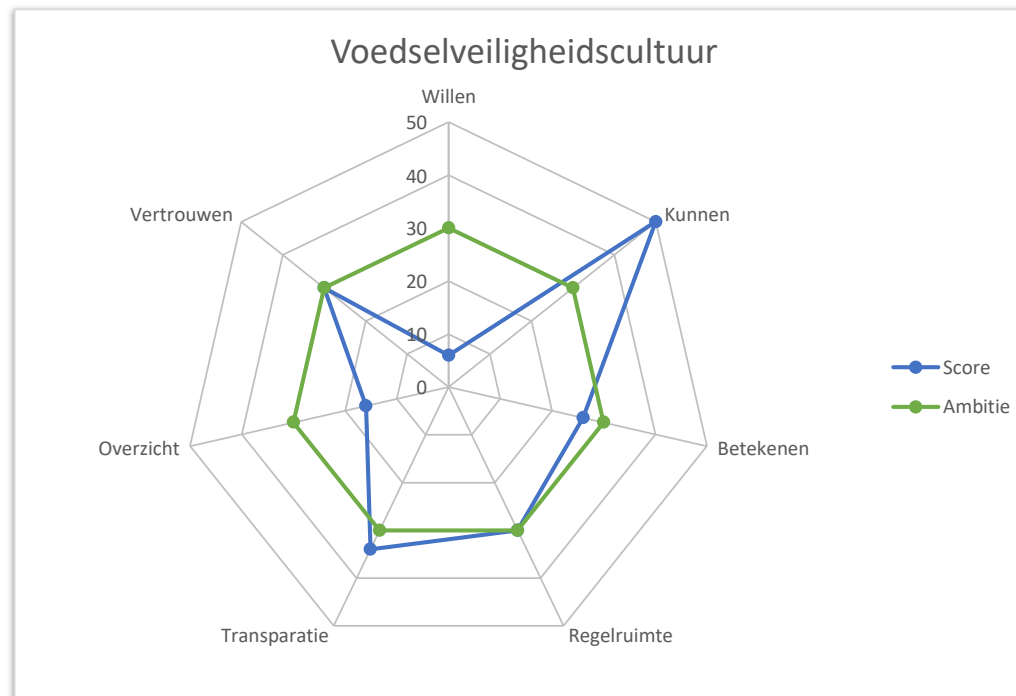
Eigenaarschap: 5 fasen van ontwikkeling

- Fase 1 = apathie
- Fase 2 = nonchalance
- Fase 3 = betrokkenheid
- Fase 4 = initiatief
- Fase 5 = eigenaarschap



MINARD

Eigenaarschap: 0-meting



Eigenaarschap: gaat niet vanzelf

Van 0 naar 5 in ? jaar

